



Instrucció 06/2026, de 27 de maig, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es fixen els criteris de compliment d'horari en els supòsits de jornada ordinària i de reducció de jornada per motius de conciliació de la vida familiar i personal i la vida laboral i per altres motius del personal dels Serveis Corporatius del Servei de Salut de les Illes Balears

L'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 27 de març de 2023 relatiu a la jornada de treball del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears —ratificat per Acord del Consell de Govern de 3 d'abril de 2023— estableix que la nova jornada ordinària setmanal del personal del Servei de Salut serà de trenta-cinc hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, sense perjudici de l'existència de jornades especials, a partir del 1r de gener del 2023

La Instrucció 12/2023, de 9 de novembre, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es dicten criteris per aplicar la jornada laboral anual del personal estatutari als centres de treball dependents del Servei de Salut es va dictar amb l'objecte d'establir els criteris per aplicar la jornada laboral anual del personal estatutari als centres de treball dependents del Servei de Salut de les Illes Balears, en considerar que la generalitat amb què estaven redactats els preceptes de la Mesa Sectorial de Sanitat de 27 de març de 2023, la diferent tipologia dels centres sanitaris i les diferències en els horaris de feina del personal estatutari del Servei de Salut feien necessari establir criteris homogenis per a la interpretació i l'aplicació de la jornada de treball.

El punt 2.5 de la Instrucció esmentada estableix que per al personal que presta serveis en unitats i serveis amb jornades diürnes de cinc dies a la setmana, del dilluns al divendres, la jornada diària s'estableix en 7 hores. Aquest és el cas del personal que presta serveis als Serveis Corporatius del Servei de Salut de les Illes Balears.

La present Instrucció modifica la Instrucció 05/2025, de 26 de febrer, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, per la qual es fixen els criteris de compliment d'horari en els supòsits de jornada ordinària i de reducció de jornada per motius de conciliació de la vida familiar i personal amb la vida laboral i per altres motius del personal estatutari dels Serveis Corporatius del Servei de Salut de les Illes Balears.

Aquesta modificació extreu el nou règim horari flexible d'entrada establert a l'article 4.3 de l'Acord del Consell de Govern de 8 de maig de 2025, pel qual s'aprova la implantació de la jornada de treball de 35 hores del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes



Balears, representat a la Taula Sectorial de Serveis Generals (BOIB núm. 60, de 12 de maig).

Per tot això, en virtut de l'article 12.1. u) del Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els estatuts de l'ens ens Servei de Salut de les Illes Balears, dict la següent



Instrucció

1. Objecte

Aquesta instrucció té per objecte fixar els criteris de compliment horari en els supòsits de jornada ordinària i de reducció de jornada per motius de conciliació de la vida familiar i personal i la vida laboral i per altres motius del personal dels serveis corporatius del Servei de Salut de les Illes Balears.

2. Àmbit d'aplicació

Aquesta instrucció s'aplica a tot el personal dels Serveis Corporatius del Servei de Salut de les Illes Balears, excepte al personal adscrit a Infosalut.

3. Criteris per a la interpretació i l'aplicació de la jornada de feina

3.1. Jornada ordinària

La jornada setmanal, amb caràcter general, és del dilluns al divendres, en règim d'horari flexible i amb una part fixa d'horari.

a) **Presencialment** el còmput és el següent:

- Part fixa: de concurrència obligatòria, amb una presència mínima de 5 hores. De les 9.00 a les 14.00 h.
- Part flexible: amb caràcter general, es distribueix a voluntat del personal.
 - Entrada: entre les 7.00 i les 9.00 h.
 - Sortida: entre les 14.00 i les 17.00 h.

b) **No presencial**: Per teletreball es computa com a màxim de 8.00 a 15.00 h.

3.2. Càmput de permisos horaris

Com a norma general, les absències que donin dret a gaudir de permisos horaris contemplats a la normativa, s'entendran justificades entre les 9.00 i les 14.00 hores. Això no obstant, sempre que estiguin degudament justificades, podran computar entre les 8.00 i les 15 h. En cap cas es justificaran les absències fora d'aquest tram horari.

Les absències derivades de l'assistència a reunions (treball extern), com a norma general, s'entendran justificades dins del tram horari



La resolució que reconegui la reducció ha d'establir quina serà la part fixa de l'horari de compliment obligat, que ha d'estar dins de la franja establerta per a la jornada ordinària, és a dir, de 9.00 a 14.00 hores.



3.5. Compliment de la jornada.

- L'incompliment de la jornada implica a la deducció proporcional de les retribucions. Aquesta, com a norma general, es farà efectiva en la nòmina següent del mes natural.
- El defecte de còmput horari es pot compensar el mes natural immediatament posterior, sempre que aquest fet sigui excepcional. En aquest sentit, no es pot reiterar tres mesos consecutius i no pot superar les quatre hores mensuals.
- El personal té un termini de cinc dies hàbils per justificar adequadament els incompliments horaris o les faltes d'assistència no justificats degudament.
- Els dies d'absència per motius de malaltia que no ocasionin baixa per IT constitueixen un incompliment de jornada i horari, llevat que es justifiqui mitjançant part de baixa o informe mèdic d'atenció urgent.
- No es considera incompliment horari aquell que afecti la part fixa quan no se superi un màxim de 10 minuts en un mes natural i sempre que es compleixi la jornada en el còmput mensual.

4. Efectes

Aquesta instrucció té efectes des de l'1 de juny de 2026, amb independència del dia de la seva publicació en el web del Servei de Salut.

El director general del Servei de Salut

Document signat electrònicament per: Javier Ureña Morales a data 28-05-2026 12:07:21 CEST.

Codi segur de verificació: NDEwMjQzOHxcclxMgjYcVnfoU9pSBzphxxtM=

Verificació: <https://valida.ssib.es/?authcode=NDEwMjQzOHxcclxMgjYcVnfoU9pSBzphxxtM=>