



Instrucció 13/2023, de 9 novembre, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual s'estableixen criteris d'interpretació de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 22 de desembre de 2022 pel qual es desenvolupen mesures organitzatives i de gestió en l'àmbit del Servei de Salut

Per mitjà de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 22 de desembre de 2022 pel qual es desenvolupen mesures organitzatives i de gestió en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears —ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 27 de febrer de 2023 (BOIB núm. 26, de 28 de febrer de 2023)— es van adoptar mesures per optimitzar el funcionament del servei públic i dotar el Servei de Salut de nous instruments de gestió que permetin millorar l'adaptabilitat dels recursos disponibles.

Algunes d'aquestes mesures organitzatives estan descrites en termes generals i, per això, aplicar-les suscita alguns dubtes interpretatius; unes altres, en canvi, necessiten ser definides amb més concreció per garantir que l'Acord s'implementi correctament.

No obstant això, cal recordar que algunes de les mesures ja han estat desenvolupades pels acords següents:

- Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 27 de març de 2023 relatiu a l'organització i funcionament del personal dels equips de vol dependents de la Gerència d'Atenció d'Urgències 061 de les Illes Balears (SAMU 061), ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 3 d'abril de 2023.
- Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 27 de març de 2023 relatiu a la jornada de treball de personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 3 d'abril de 2023.
- Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 27 de març de 2023 pel qual es desenvolupa el règim jurídic i es determinen les quanties corresponents dels llocs de difícil cobertura, ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 3 d'abril de 2023.



En conseqüència, en virtut de l'article 64.1 de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, que encarrega al Servei de Salut la gestió dels serveis públics sanitaris de caràcter assistencial, i dels articles 26.1 i 29.3 de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat —en relació amb l'article 12.1.c) del Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els estatuts del Servei de Salut de les Illes Balears—, dicta la següent

Instrucció

1. Objecte

Aquesta instrucció té per objecte establir criteris d'interpretació de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 22 de desembre de 2022 pel qual es desenvolupen mesures organitzatives i de gestió en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears (d'ara endavant, l'Acord).

2. Àmbit subjectiu d'aplicació

- 2.1. Les mesures incloses en l'Acord són aplicables al personal estatutari del Servei de Salut i al personal funcionari representat en la Mesa Sectorial de Sanitat.
- 2.2. Les mesures incloses en el capítol IV de l'Acord són aplicables al personal sanitari en formació (residents) unit per una relació laboral especial al Servei de Salut.

3. Efectes temporals de les mesures contingudes en l'Acord

- 3.1. Les mesures establertes en els articles 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8.1, 8.2, 14, 17 i 19 de l'Acord tenen efecte des del 1r de gener de 2023.
- 3.2. El complement de grau de formació establert en l'article 16 de l'Acord té efecte des del 1r de juliol de 2023.
- 3.3. Les mesures establertes en el capítol II de l'Acord (art. 9, 10 i 11), que afecten el personal facultatiu i el personal d'infermeria adscrit a la Gerència del 061, tenen efecte des de les dates següents:
 - a) Els imports establerts en l'annex V de l'Acord corresponents al complement de vinculació (plus de vinculació), al complement de nocturnitat, al complement de festivitat i al complement de cap de



Coordinació d'Emergències 061 són aplicables des del 1r de gener de 2023.

b) Els imports establerts en l'annex V de l'Acord corresponents al plus de disponibilitat operativa de vol per a totes les illes, al preu d'hora de guàrdia i al preu d'hora de vol són aplicables des del 17 d'abril de 2023.

- 3.4. Les mesures establertes en el capítol III («Gerència Atenció Primària: SUAP i PAC mòbil», art. 12-15) de l'Acord tenen efecte des de les dates següents:
- a) Les adequacions i les equiparacions retributives previstes en els articles 13.2, 14 i 15 tenen efecte des del 1r de gener de 2023.
 - b) Les mesures organitzatives i assistencials regulades en els articles 12 i 13.1 seran aplicables quan s'aprovin els acords i es dictin les resolucions que les implementin.
- 3.5. L'adequació del preu de l'hora de guàrdia del personal sanitari en formació (residents) prevista en l'article 18 de l'Acord té efecte des del 1r de gener de 2023, segons disposa l'article 4 de l'Acord.
- 3.6. Les mesures establertes en el capítol VI («Atenció primària», art. 21-30) que no necessitin una implementació normativa per aplicar-les tenen efecte des del 1r de gener de 2023.
- 3.7. Les mesures que s'estableixen en l'Acord per a les quals no es fixa una data d'efecte seran aplicables en la data que es determini expressament en aquesta instrucció.

4. Regulació de l'activació de la guàrdia localitzada (art. 6 de l'Acord)

- 4.1. S'estableixen els criteris següents per transformar una guàrdia localitzada en una guàrdia presencial:
- a) Entre les 8.00 i les 22.00 h es transformarà la guàrdia localitzada en guàrdia de presència física quan es doni algun dels supòsits següents:
 - Que el professional hagi estat requerit per incorporar-se al servei més de dues vegades, independentment del temps d'activació.
 - Que el professional hagi estat present al centre a requeriment per més de tres hores.

- b) Entre les 22.00 i les 8.00 h es transformarà la guàrdia localitzada en guàrdia de presència física quan es doni algun dels supòsits següents:
- Que el professional hagi estat requerit per incorporar-se al servei més d'una vegada, independentment del temps d'activació.
 - Que el professional hagi estat present al centre a requeriment per més de dues hores.
- 4.2. Per calcular el temps de permanència al centre, s'ha d'entendre que cada vegada que un professional sigui activat cal sumar 60 minuts com a temps d'activació (desplaçament -30 minuts- i sortida del centre -30 minuts-) al temps de durada de l'acte sanitari, llevat que es justifiqui que el personal afectat hagi dedicat més temps a l'activació.
- En cap cas es poden addicionar aquests 30 minuts en concepte de desplaçament si en el moment de l'activació el professional era a les instal·lacions del centre sanitari.
- 4.3. Per aplicar els descansos corresponents cal tenir en compte la capacitat d'autogestió dels serveis per tal de garantir la cobertura assistencial.
- 4.4. Aquesta mesura té efecte des del 1r de gener de 2023.

5. Desplaçaments (art. 7 de l'Acord)

- 5.1. La mesura retributiva establerta en el punt 7 de l'Acord regula les retribucions que en concepte de complement de productivitat «factor variable» han de percebre els facultatius especialistes d'àrea que es desplacin als hospitals públics a Mallorca i també a Menorca, Eivissa i Formentera, en els supòsits prevists en els punts b) i f) de l'article 21.1 de la Llei 11/2022, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023.
- 5.2. Les quanties corresponents a aquest concepte retributiu estan determinades en el punt 11 de la Instrucció 1/2022, de 8 d'abril, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es dicten instruccions per elaborar les nòmines del personal estatutari.

Així doncs, sense perjudici del que estableixi la Instrucció 1/2022, les quanties que cal abonar per aquest concepte durant l'exercici de 2023 són les que s'indiquen a continuació:

<i>Grup professional</i>	<i>Desplaçament (en tots dos sentits)</i>	<i>Preu per desplaçament</i>
Facultatiu especialista d'àrea	De Mallorca cap a Menorca o Eivissa	723,60 €
	De Mallorca o Menorca cap a Formentera	881,81 €
	D'Eivissa cap a Formentera	316,41 €
	De Palma cap a Inca	220,74 €
	De Palma cap a Manacor	300,00 €

6. Responsable d'infermeria i coordinador dels SUAP (art. 13 de l'Acord)

- 6.1. Les mesures establertes en l'article 13.1 de l'Acord només seran efectives quan s'hagin aprovat les plantilles orgàniques corresponents, i suposaran la modificació de les retribucions complementàries que perceben els llocs de responsable d'infermeria i coordinador dels SUAP.
- 6.2. Els òrgans directius dels Serveis Corporatius competents en matèria de personal han de dictar les instruccions oportunes perquè les modificacions de les plantilles orgàniques de les diferents gerències es duguin a terme de manera homogènia i sincronitzada.
- 6.3. L'equiparació de les retribucions de coordinador dels SUAP en els termes establerts per als directors de zona bàsica de salut i els responsables d'infermeria de l'article 13.2 de l'Acord fa referència a la percepció del complement de productivitat (factor variable) que regula el punt vuitè de la Instrucció 10/2022 del director general del Servei de Salut de les Illes Balears i té efecte des del 1r de gener de 2023.

7. Equiparació retributiva entre el personal dels PAC mòbils i el personal dels SUAP (art. 14 de l'Acord)

L'equiparació retributiva entre el personal dels PAC mòbils i el personal dels SUAP afecta la categoria metge/metgessa d'urgència de l'atenció primària i té efecte des del 1r de gener de 2023.



8. Extensió del complement de llocs de difícil cobertura als professionals sanitaris en formació (residents) de Menorca, Eivissa o Formentera que siguin nomenats personal estatutari en la categoria facultatiu/facultativa especialista d'àrea (art. 17 de l'Acord)

- 8.1. L'article 17 de l'Acord estén la percepció del complement de llocs de difícil cobertura (abans «plus de fidelització») a tots els professionals sanitaris en formació (residents) de Menorca, Eivissa o Formentera que continuïn vinculats al Servei de Salut com a personal estatutari en la categoria facultatiu/facultativa especialista d'àrea sempre que compleixin els requisits següents:
- a) Que hagin completat el període de residència a l'Àrea de Salut de Menorca o a l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera.
 - b) Que, en acabar la residència, s'incorporin com a personal estatutari de la seva especialitat amb un nomenament temporal de tres anys de durada en la gerència on hagin prestat servei com a resident.
 - c) Que compleixin íntegrament la durada indicada en la lletra b). Els professionals que no compleixin aquest requisit i acabin la relació de servei abans dels tres anys hauran de retornar la part proporcional de l'import rebut.
- 8.2. Els estatutaris de la categoria facultatiu/facultativa especialista d'àrea que compleixin els requisits de l'apartat anterior percebran amb caràcter acumulatiu les quanties següents:
- a) Un pagament únic de 4.800 € quan prenguin possessió de la plaça com a personal estatutari en els termes prevists en la disposició transitòria de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 27 de març de 2023 pel qual es desenvolupa el règim jurídic i es determinen les quanties corresponents als llocs de difícil cobertura.
 - b) Un pagament de 4.000 € —o la part proporcional corresponent— en concepte de complement de llocs de difícil cobertura per a l'exercici de 2023, en els termes prevists en el paràgraf 1.c) del punt segon de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 27 de març de 2023 pel qual es desenvolupa el règim jurídic i es determinen les quanties corresponents als llocs de difícil cobertura.
- 8.3. Aquesta mesura té efecte des del 1r de gener de 2023.



9. Adequació i extensió del concepte retributiu «plus de fidelització» (art. 19 de l'Acord)

- 9.1. L'article 19 de l'Acord ha estat desenvolupat transitòriament per l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 27 de març de 2023 pel qual es desenvolupa el règim jurídic i es determinen les quanties corresponents als llocs de difícil cobertura.
- 9.2. L'àmbit subjectiu d'aquest complement abasta tot el personal estatutari sanitari del subgrup A1 i del subgrup A2 que tinguin un nomenament com a personal estatutari temporal a l'Àrea de Salut de Menorca o a l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera.
- 9.3. La percepció d'aquest complement és aplicable al personal estatutari esmentat a l'apartat anterior que tinguin un nomenament interí dels previstos en l'article 9.1 —per ocupació de places vacants, per execució de programes de caràcter temporal i per excés o acumulació de tasques—, i també al personal amb un nomenament de substitució en el supòsits previstos en l'article 9 bis de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.
- 9.4. Les quanties regulades en aquest punt s'abonaran transitòriament a compte del complement de llocs de difícil cobertura, amb càrrec al subconcepte econòmic establert en el punt tercer de la disposició addicional tercera de la Llei 19/2019, de 30 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023.

10. Captació de facultatius especialistes d'àrea (art. 20 de l'Acord)

- 10.1. L'article 20 de l'Acord («Captació de professionals») regula una bestreta extraordinària de nòmina (acció social), que és aplicable als facultatius especialistes d'àrea sempre que compleixin els requisits següents:
 - a) Que, en completar la residència, s'incorporin com a personal estatutari de la seva especialitat amb un nomenament temporal de tres anys de durada a l'Àrea de Salut de Menorca o a l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera.
 - b) Que formalitzin un nomenament de tres anys de durada. Els professionals que no compleixin aquest requisit i acabin la relació de servei abans dels tres anys hauran de retornar la part proporcional de l'import rebut.
 - c) Que sol·licitin una bestreta extraordinària de nòmina en els termes previstos en l'apartat 18 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 21 de desembre de 2004 sobre l'acció social per al personal del Servei



de Salut de les Illes Balears inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 55/2003, aplicable al personal estatutari de les Illes Balears.

- 10.2. Els professionals que compleixin els requisits anteriors poden rebre en concepte de bestreta fins al 50 % del complement de llocs de difícil cobertura.

11. Efectes

Aquesta instrucció té efecte des que es publiqui en el web del Servei de Salut, sense perjudici de la data d'efectes econòmics que s'indica expressament a cadascun dels punts.

El director general del Servei de Salut