



## **Instrucció 2/2022, de 10 de març, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, per la qual es fixen criteris interpretatius dels acords relatius a les mesures retributives durant les situacions derivades de l'embaràs i la lactància natural**

En els últims anys s'han adoptat diferents acords dirigits a establir i regular mesures retributives durant les situacions derivades de l'embaràs i la lactància natural. En particular, els acords han estat els següents:

1. L'Acord del Consell de Govern de 24 de maig de 2019 pel qual es ratifiquen els acords de la Mesa Sectorial de Sanitat de 1r d'abril de 2019 pel qual s'estableixen determinades mesures retributives en cas d'adaptació del lloc de feina de les empleades embarassades i durant el període de lactància, i pel qual s'estableixen determinades mesures en matèria retributiva per al personal que presta serveis en el Servei de Salut de les Illes Balears.

En aquest punt cal destacar que, el 13 de novembre de 2019, es va dictar la Instrucció 7/2019 del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es detalla el procediment per aplicar l'Annex 1 de l'Acord esmentat.

2. L'Acord del Consell de Govern de 1r de maig de 2020 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de març de 2020 pel qual s'estableix el procediment relatiu a les retribucions durant les situacions derivades de l'embaràs i la lactància natural.

Actualment, transcorregut un temps prudencial des de l'entrada en vigor dels acords esmentats, s'ha detectat que es produeixen dubtes i errors en l'aplicació i gestió diària de les mesures contemplades. Així doncs, es considera convenient establir uns criteris interpretatius per garantir una aplicació correcta i homogènia en totes les gerències territorials.

En conseqüència, en virtut de l'article 64.1 de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, que atorga al Servei de Salut la gestió dels serveis públics sanitaris de caràcter assistencial, i dels articles 26.1 i 29.3 de la Llei 14/1986, de 25



d'abril, general de sanitat —en relació amb l'article 12.1.c) del Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts del Servei de Salut de les Illes Balears—, dicta la següent

## Instrucció

### Primer

#### Objecte i àmbit d'aplicació

1. Aquesta instrucció és aplicable a tot el personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.
2. Aquesta instrucció té per objecte establir els criteris interpretatius per garantir l'aplicació correcta de les mesures retributives durant les situacions derivades de l'embaràs i la lactància natural.

### Segon

#### Criteris interpretatius

A continuació s'estableixen els criteris interpretatius que han de ser tinguts en compte a l'hora d'aplicar les mesures retributives contemplades en els acords de 24 de maig de 2019 i 1r de maig de 2020 (d'ara endavant, els *acords*):

1. Les empleades del Servei de Salut que estiguin en algun dels supòsits previstos en els acords tindran **dret a percebre la mitjana** (d'ara endavant, *mitjana de retribucions*) **de les quantitats rebudes en els sis mesos anteriors** pels conceptes retributius inclosos en el complement d'atenció continuada (guàrdies, nits, festius, etc.) i, si escau, del complement específic singular de treball per torns.

Els empleats del Servei de Salut tenen dret a percebre la mitjana de retribucions únicament durant el gaudi del permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, segons l'article 49 c) del Text refós de l'estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP).

En la resta dels supòsits contemplats pels acords, únicament les empleades del Servei de Salut podran percebre la mitjana de retribucions esmentada.

2. La percepció de la **mitjana de retribucions és del tot incompatible amb la realització de guàrdies, nits, festius, etc. i amb el seu abonament corresponent.**



En aquest punt cal destacar que aquesta mitjana de retribucions s'abona precisament per compensar el perjudici econòmic que sofreix la treballadora derivat de la no realització de guàrdies, nits, etc. com a conseqüència del seu embaràs i/o situació de lactància natural. Per això, si efectivament es realitzen (i es cobren) no es produeix cap perjudici econòmic i per tant no és procedent abonar la mitjana de retribucions ja que, altrament, s'estaria remunerant dues vegades pel mateix concepte.

En relació amb l'anterior, cal destacar que, en tot cas, correspon a l'empleada interessada informar de la seva situació d'embaràs i/o de lactància natural a l'efecte de sol·licitar l'exempció i/o adaptació corresponent ja que, d'una altra manera, els responsables de recursos humans no tenen cap manera per conèixer la situació d'embaràs i/o lactància natural de l'empleada.

3. **Lactància natural:** quan **els acords** fan referència als períodes o situacions de lactància, s'ha d'entendre, sempre, que **es refereixen als períodes o situacions de lactància natural (materna)**.

Així és així ja que la finalitat dels acords no és una altra que la de protegir la seguretat i la salut de les treballadores garantint la seva integritat física i la del menor lactant, que únicament es pot veure afectada en supòsits de lactància natural. Així mateix, es pretén evitar que les empleades sofreixin perjudicis econòmics derivats de les situacions d'embaràs i/o lactància natural.

En cap cas s'ha d'equiparar ni confondre el període de lactància natural amb el permís de lactància regulat en l'article 48 f) del TREBEP al que tenen dret tots dos progenitors i el gaudi del quals no està condicionat pel tipus de lactància que es tracti. La finalitat d'aquest permís no és una altra que la de permetre als progenitors conciliar la vida familiar amb la laboral —en cap cas no es persegueix protegir la integritat física de la mare i/o del menor— i fomentar una coresponsabilitat major entre dones i homes en l'assumpció d'obligacions familiars.

Així doncs, **en cap cas no s'abonarà la mitjana de retribucions en els supòsits de lactància artificial**, ja que en aquests casos no hi ha risc per a la salut de la mare ni la del menor. Per aquest motiu, tampoc s'abonarà al progenitor diferent de la mare biològica per naixement.

En qualsevol cas, cal assenyalar que per tenir dret a percebre la mitjana de retribucions **la interessada ha d'acreditar** degudament, per mitjà de l'informe mèdic corresponent i/o mitjançant el Servei de Prevenció de



Riscos Laborals, **que el menor s'alimenta amb lactància natural (materna).**

4. **Règim retributiu en els períodes d'embaràs i lactància** (punt primer de l'Acord de 1r de maig de 2020):

**a) Exempció d'atenció continuada (guàrdies):** quan, si escau i d'acord amb l'establert en els acords de referència, es reconegui a la **dona embarassada o en període de lactància natural (materna) l'exempció d'atenció continuada (guàrdies)**, s'ha d'entendre que l'exempció es perllongarà, com a màxim, **fins que el menor faci els dotze mesos d'edat.**

Més enllà d'aquesta edat, no es reconeixerà el dret a l'exempció d'atenció continuada; tot això amb independència que el menor segueixi alimentant-se amb lactància natural (materna).

**b) Adaptació del temps de treball nocturn o per torns:** quan, si escau i d'acord amb l'establert en els acords de referència i per recomanació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals, sigui necessari adaptar el temps de treball de l'empleada **embarassada o en període de lactància natural (materna)**, s'ha d'entendre que aquesta adaptació es perllongarà, com a màxim, **fins que el menor faci els dotze mesos d'edat.**

Més enllà d'aquesta edat, no es reconeixerà el dret a l'adaptació del temps de treball; tot això amb independència que el menor segueixi alimentant-se amb lactància natural (materna) i de l'adopció d'altres mesures d'adaptació i/o restriccions.

5. **Situacions d'incapacitat temporal a causa de l'embaràs** (punt segon de l'Acord de 1r de maig de 2020): en cas que l'empleada embarassada estigui en situació d'incapacitat temporal per causa de l'embaràs tindrà dret a percebre la mitjana de retribucions sempre que la interessada acrediti degudament, per mitjà de l'informe mèdic corresponent, que el motiu de la incapacitat està relacionat amb l'embaràs.

Qualsevol altre tipus d'incapacitat temporal no relacionada amb la situació d'embaràs no dona dret a percebre la mitjana de retribucions esmentada amb independència que l'empleada estigui embarassada en aquest moment.

6. **Situacions d'incapacitat per risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural:** no s'han detectat controvèrsies en aquests supòsits.



No obstant això, per coherència amb l'establert anteriorment, cal destacar que en **els supòsits de risc durant la lactància natural** (acreditada degudament) es tindrà dret a percebre la mitjana de retribucions **fins que el menor faci els dotze mesos d'edat**.

Més enllà d'aquesta edat, no es reconeixerà el dret a percebre la mitjana de retribucions; tot això amb independència que el menor segueixi alimentant-se amb lactància natural (materna).

### **Tercer Efectes i durada**

Aquesta instrucció té efectes des de la publicació en el web del Servei de Salut de les Illes Balears.

Palma, 10 de març de 2022

El director general del Servei de Salut

Julio Miguel Fuster Culebras