



G CONSELLERIA
O SALUT I CONSUM
I SERVEI SALUT
B ILLES BALEARS

Circular de 7 de juliol de 2020, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, per a la implantació de l'horari d'horabaixa en el torn diürn de la jornada ordinària en l'àmbit de l'atenció especialitzada

En el preàmbul del Decret Llei 8/2020, de 13 de maig, de mesures urgents i extraordinàries per a l'impuls de l'activitat econòmica i la simplificació administrativa en l'àmbit de les administracions públiques de les Illes Balears per pal·liar els efectes de la crisi ocasionada per la COVID-19, es feia referència al fet que, en l'actual situació de crisi sanitària, el distanciament social implica nous canvis en la gestió d'agendes, cites als usuaris, per fer proves complementàries, etc., la qual cosa fa que sigui inviable mantenir el funcionament actual. Per tot això cal evitar en tot moment l'aglomeració d'usuaris a les sales d'espera i centres dels diferents dispositius de la xarxa assistencial, i això requereix un canvi organitzatiu i una redistribució de la jornada de treball, que han de respectar sempre el còmput horari anual que està establert en el Servei de Salut de les Illes Balears (d'ara endavant, el Servei de Salut).

Així mateix, l'Organització Mundial de la Salut ha establert una sèrie de pautes i recomanacions relatives a la seguretat del pacient i dels professionals. Aquestes recomanacions afecten directament l'activitat i organització en els centres i dependències sanitàries del Servei de Salut que necessàriament hauran d'adaptar-se a les circumstàncies actuals.

D'altra banda, és important destacar que, amb independència de l'anterior, també resulta necessari promoure i facilitar la màxima accessibilitat i flexibilitat ampliant el temps d'atenció sanitària que reben els usuaris per així garantir una assistència sanitària de qualitat.

Als efectes indicats, l'article 23 del Decret Llei 8/2020, estableix el següent:

**“Article 23
Torns de feina**

El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears ha de fer la jornada de treball en els torns de feina següents:

a) Torn diürn: el torn diürn és el que es fa entre les 8.00 hores i les 22.00 hores, ja sigui en horari de matí, d'horabaixa, o de matí i d'horabaixa. L'horari de matí ha de ser amb caràcter general el comprès entre les 8.00 hores i les 15.00 hores, i el d'horabaixa, entre les 15.00 hores i les 22.00 hores, sense perjudici de l'organització del torn diürn en altres horaris i del que s'estableixi en determinats centres sanitaris.

Amb caràcter general, aquest torn suposa la realització de 7 hores i 30 minuts diàries de treball, durant cinc dies a la setmana, i s'ha de completar la jornada anual amb el treball efectiu que, amb periodicitat almenys semestral, s'estableixi, tenint en compte l'organització de treball de cada centre.

[...].”

En conseqüència, en virtut de l'article 12.1.c) del Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts del Servei de Salut de les Illes Balears, dicta la següent

CIRCULAR

Primer.

Aquesta circular té per objecte establir els principis i regular el procediment que ha de seguir-se a l'efecte d'implantar l'horari d'horabaixa en el torn diürn de la jornada ordinària en l'àmbit de l'atenció especialitzada.

Aquesta circular és aplicable al personal estatutari que presti els seus serveis en l'àmbit de l'atenció especialitzada del Servei de Salut de les Illes Balears.

Segon.

La implantació de l'horari d'horabaixa en el torn diürn de la jornada ordinària en l'àmbit de l'atenció especialitzada s'ha de regir pels següents principis:

- Proporcionalitat: en cada servei es fixarà com a màxim un 25 % de l'activitat que hagi de prestar-se en horari d'horabaixa. Aquest percentatge es podrà veure incrementat de comú acord entre l'interessat i la Gerència del centre.
- Garantia retributiva individual: la prestació del servei en horari d'horabaixa no podrà suposar en cap cas un perjudici econòmic per al treballador.
- Qualitat assistencial: en tot cas s'ha de garantir la continuïtat assistencial entre els diferents equips, implantant sistemes que facilitin la interacció en les sessions clíniques, en la docència i en l'activitat investigadora.



- Activitat extraordinària (*peonades*): els serveis que podent fer-ho (ràtio professional) no incloguin en la seva planificació jornades ordinàries d'horabaixa, no podran participar de l'activitat extraordinària.
- Jornada complementària i mòduls d'activitat: la implantació de l'horari d'horabaixa no substitueix i, per tant, no modificarà la jornada complementària establerta amb anterioritat a la present circular.

Amb caràcter general, l'horari d'atenció continuada (guàrdia presencial) és el comprès entre les 15 h i les 8 h del matí següent de dilluns a divendres. En cas de dissabtes, diumenges i festius, és l'horari comprès de 8 h a 8 h de l'endemà. En tot cas es respectaran els alliberaments establerts. Especialment es garantirà la prestació dels mòduls d'exempció de guàrdies.

De comú acord amb la Gerència i en funció de la peculiaritat de cada servei i de la seva programació es podran variar aquests.

Tercer.

Els gerents territorials requeriran als Caps de Servei perquè, sentits la resta dels integrants del Servei, li elevin una proposta en la qual s'especifiquin els termes en què es desenvoluparà l'activitat que hagi de prestar-se en horari d'horabaixa prevista en el Servei, en atenció a les necessitats i configuració de l'activitat, sota els principis anteriorment enumerats.

Una vegada aprovada la programació funcional del centre pel Gerent territorial, s'assignaran (cobriran) els horaris de cada unitat o servei conformement als següents criteris de prioritat:

1. Mòduls d'exempció de guàrdies per a majors de 55 anys i assimilats. En primer lloc i de manera prioritària, les jornades d'horabaixa s'assignaran a través dels mòduls d'activitat d'exempció de guàrdies. A aquest efecte, i a fi d'afavorir l'activitat assistencial, docent o investigadora en horari d'horabaixa, s'estableixen les següents mesures complementàries:
 - 1.1. Prèvia sol·licitud del facultatiu, es podrà estendre la realització de 3 a 4 mòduls d'activitat.
 - 1.2. S'assimilarà la situació d'exempció de guàrdia per a majors de 55 anys per a aquells facultatius que, sense tenir aquesta edat hagin vist per raó de malaltia, minvada la seva capacitat per a la realització de guàrdies.
 - 1.3. També podran acollir-se a l'exempció de guàrdies i realització de mòduls d'activitat aquells facultatius majors de 55 anys que, després d'haver complert aquesta edat haguessin deixat de realitzar guàrdies, amb anterioritat al termini estipulat per a la seva sol·licitud.
2. Voluntarietat. Aquella activitat la prestació de la qual hagi de desenvolupar-se en horari d'horabaixa, s'oferirà al personal perquè els qui hi estiguin interessats hi puguin optar.



3. Nous nomenaments. Entenent com a tals els nous nomenaments i les pròrrogues dels ja existents.

Quart.

Quan, atenent els criteris anteriors, no hi hagi professionals suficients per cobrir els torns establerts en la programació funcional aprovada, es podrà designar la cobertura de forma obligatòria.

Aquesta assignació serà transitòria, per un període màxim de tres mesos i fins a 4 jornades al mes per mitjà d'una decisió motivada del Cap del Servei corresponent

L'elecció obligatòria del professional assignat a l'horari d'horabaixa, segons les previsions anteriors, atindrà els criteris següents:

1. En primer lloc, s'ha de triar un professional en funció de la seva menor antiguitat.
2. En segon, s'estarà a criteris de conciliació de la vida familiar, personal i laboral.

Palma, 7 de juliol de 2020

El director general del Servei de Salut

Julio Miguel Fuster Culebras