



G CONSELLERIA
O SALUT I CONSUM
I SERVEI SALUT
B ILLES BALEARS

Instrucció 7/2019, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es detalla el procediment per aplicar l'annex 1 de l'Acord del Consell de Govern de 24 de maig de 2019 pel qual es ratifica l'acord de la Mesa Sectorial de Sanitat d'1 d'abril de 2019 pel qual s'estableixen mesures retributives en cas d'adaptació del lloc de treball de les empleades embarassades i durant el període de lactància.

Antecedents

1. El dia 25 de maig de 2019 es publicà l'Acord del Consell de Govern de 24 de maig de 2019 pel qual es ratifica l'acord de la Mesa Sectorial de Sanitat d'1 d'abril de 2019 pel qual s'estableixen mesures retributives en cas d'adaptació del lloc de treball de les empleades embarassades i durant el període de lactància.

2. El punt 1 de l'Acord anterior disposa que:

"Quan s'adapti el lloc de treball a empleades embarassades o que es trobin en el període de lactància natural, per recomanació del Servei de Prevenció, a l'empara de l'article 26 de la Llei de prevenció de riscos laborals corresponent, mitjançant l'exempció de guàrdia, nits o treball per torns, la dona en període de gestació o de lactància natural ha de conservar el dret al conjunt de les retribucions que hagués estat percebent amb anterioritat a aquesta situació, entre les quals s'ha d'incloure una mitjana del que la treballadora ha percebut durant els sis mesos anteriors al canvi de lloc, funcions o horari, pels conceptes retributius de caràcter funcional, com ara el complement d'atenció continuada que retribueix la realització de guàrdies, nits o festius, així com, si escau, el complement específic singular per treball per torns."

3. Als efectes de poder implementar l'abonament de les quanties que corresponguin en cas d'adaptació/canvi de lloc de treball que conté el punt anterior resulta necessari detallar tota un sèrie d'indicacions procedimentals.

Per tot això, i en virtut de l'article 12.1.u del Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'ens públic Servei de Salut de les Illes Balears, dicta la següent,

Instrucció

I. En cas d'adaptació/canvi del lloc de treball de l'empleada embarassada.

1. L'empleada que estigui embarassada haurà d'informar al Servei de Prevenció de Riscos Laborals (SPRL) de la seva situació.
2. El SPRL haurà d'emetre, si escau, un informe amb les restriccions que consideri oportunes.
3. Si aquest informe d'aplicació de les restriccions inclou dos períodes, un voluntari i un preceptiu, per part del SPRL s'haurà de realitzar un altre informe que determini la data estimada d'inici del període preceptiu de les restriccions, sol·licitant a l'interessada el informes i proves que consideri adequades.

La Gerència corresponent procedirà a adaptar o canviar el lloc de treball de l'empleada embarassada segons les seves possibilitats organitzatives d'acord amb aquests informes

4. Una vegada s'hagi adaptat/canviat el lloc de treball d'acord amb l'informe del SPRL, la persona interessada presentarà la sol·licitud en el Servei de Personal de la Gerència segons model annex 1, adjuntant el / els informes del servei de prevenció i amb la signatura emplenada per part del responsable immediat que tenguí adscrita a l'empleada, el qual ha d'indicar la data d'inici, tipus d'adaptació i les restriccions aplicades.
5. Un vegada registrada la sol·licitud, el Servei de Personal procedirà a calcular la quantia d'aquest complement que serà la mitjana del que hagi percebut l'empleada en els sis mesos anteriors al mes d'inici de la adaptació/canvi en concepte d'atenció continuada i el complement específic per torns, si escau.

Aquest complement retributiu s'abonarà des del començament del període d'adaptació i mentre duri aquest o comenci una nova situació de risc per embaràs (RIE) o maternitat, supòsits en els quals es deixarà d'abonar.

II. En cas d'adaptació/canvi del lloc de treball per lactància natural.

1. L'empleada comunicarà al Servei de Prevenció de Riscos Laborals (SPRL) la situació de lactància natural.

El SPRL a la vista de l'informe de pediatria aportat per la treballadora que acrediti la lactància natural emetrà un informe amb les restriccions que consideri oportunes el qual tindrà una validesa a revisar cada tres mesos.

La Gerència procedirà a adaptar o canviar el lloc de treball de l'empleada embarassada segons les seves possibilitats organitzatives d'acord amb aquests informes

2. Una vegada s'hagi adequat el lloc de treball d'acord amb l'informe del SPRL, la interessada presentarà la sol·licitud en el Servei de Personal de la Gerència segons model annex 1, adjuntant el / els informes del servei de prevenció i amb la signatura emplenada per part del responsable immediat indicant la data d'inici, tipus d'adaptació i les restriccions aplicades.
3. Un vegada registrada la sol·licitud, el Servei de Personal procedirà a calcular la quantia econòmica a abonar, amb el mateix criteri que es va fer servir en el cas d'embaràs.

Aquest complement retributiu s'abonarà mentre es renovi l'adaptació del lloc de treball per lactància natural segons els informes que cada tres mesos realitzi el SPRL.

Palma, 13 de novembre de 2019

El director general del Servei de Salut de les Illes Balears

Julio Fuster Culebras



CONSELLERIA
DE SALUT I CONSUM
I SERVEI SALUT
B ILLES BALEARS



G CONSELLERIA
 O SALUT I CONSUM
 I SERVEI SALUT
 B ILLES BALEARS

Registre d'entrada

Sol·licitud de compensació retributiva per l'adaptació del lloc de treball derivada de la situació d'embaràs o lactància

Dades de la sol·licitant

Primer llinatge: Segon llinatge:

Nom: Núm. doc. identitat: Telèfon de contacte:

Categoria professional: Servei/Unitat:

Domicili o adreça electrònica a l'efecte de rebre-hi notificacions:

EXPÒS:

1. Que el meu lloc de feina ha estat adaptat a causa de la situació de embaràs lactància.
2. Que hi és aplicable l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat d'1 d'abril de 2019 pel qual s'estableixen determinades mesures retributives en cas d'adaptació del lloc de treball de les empleades embarassades i durant el període de lactància (BOIB núm. 70, de 25/05/2019).

SOL·LICIT:

Que durant aquest període se'm retribueixi la mitjana del que he percebut durant els 6 mesos anteriors a la data de l'adaptació pels conceptes retributius de caràcter funcional (complement d'atenció continuada que retribueix les guàrdies, els torns de nit o de dies festius i, si escau, el complement específic per treball per torns).

....., de/d' de 20.....

[rúbrica]

GERÈNCIA DE

<i>Dades que ha d'emplenar el superior jeràrquic</i>			
<i>Càrrec</i>			<i>Nom i llinatges</i>
<i>Data d'inici de l'adaptació</i>	<i>Tipus d'adaptació</i>		
	<input type="checkbox"/>	Exempció de guàrdies	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	Exempció de nits	<input type="checkbox"/>
			Exempció de festius
			Exempció de treball per torns
<i>Altres adaptacions</i>			

[rúbrica]