

5. Al personal integrat se li mantindrà l'antiguitat que tenguí reconeguda en les mateixes quanties segons els triennis que tenguí reconeguts.

6. Aquesta resolució entra en vigor el dia en què es publiqui en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Interposició de recursos

Contra aquesta resolució —que exhaureix la via administrativa— es pot interposar un recurs de reposició davant del director general del Servei de Salut en el termini d'un mes comptadors des de l'endemà de la data en què es publiqui, de conformitat amb els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la data en què es publiqui aquesta resolució, de conformitat amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici de qualsevol altre recurs que es consideri procedent interposar-hi.

Palma, 6 de maig de 2010

El director general

Per delegació de la consellera d'Interior
(Resolució de 31/03/2008; BOIB núm. 60, de 03/05/2008)
Josep M. Pomar Reynés

Annex

Llista del personal integrat com a personal estatutari temporal interí

Llinatges i nom	Categoria	DNI
Arias Calafat, Magdalena	Grup auxiliar administratiu	41398077D
Arteaga González, María Eloísa	Grup de gestió	14928227P
Barceló Nicolau, Guillermo	Fuster	43004285N
Blanes Luna, M. Nieves Ana	Grup auxiliar administratiu	34069914Z
Carvajal Álvarez, Francisco Jesús	Zelador	43066461L
Casas Mora, Margarita	Governanta	43002686T
Cerón Calderón, Manuela	Grup auxiliar administratiu	43028592P
Forteza Gelabert, Andrés	Cuiner	41390838S
Garcias Orell, M. Salud	Grup auxiliar administratiu	43062822Z
Gil Ferrer, Dionisio	Operador de màquina d'imprimir	43011761J
González Adamuz, M.ª Soledad	Netejadora	42991851K
Mir Colom, Antonia	Grup administratiu	43005285T
Mir Torres, Juan Ramón	Operador de màquina d'imprimir	43049432X
Mir Torres, Lorenzo	Operador de màquina d'imprimir	43049189C
Mulet Vanrell, Francisco	Operador de màquina d'imprimir	42953627T
Peralta Campos, Josefa	Grup auxiliar administratiu	41404223Z
Planas Campoy, Catalina	Grup de gestió	43009273D
Pullan Walkington, Josephine R.	Grup auxiliar administratiu	42982554Q
Robles Aparicio, Felipe	Cuiner	42950356H
Roig Córdoba, Margarita	Treballadora social	43006967A
Soberats Palazón, Josefa	Grup auxiliar administratiu	43056831A
Vallespir Planas, Joan Antoni	Grup tècnic	43005430F
Flaquer Picó, Bárbara	Grup auxiliar administratiu	42940056E
Hita Sánchez, Francisco	Conductor	42953786K
Lladó Salamanca, Joana	Grup auxiliar administratiu	42951301C
Ramon de Maria, Ana M.	Grup auxiliar administratiu	75222576H
Simó Oliver, Miguel	Conductor	41385086J
Campins Socías, Juan	Conductor	43012291Z
Muñoz Garzón, Domingo	Grup tècnic	05386795B
Olives Vega, Francisco	Grup auxiliar administratiu	41490216X
Blanco Pastor, Alejandro	Grup de gestió	05343857Z
Martín Antolín, M.ª Luisa	Grup de gestió	00382946L
Vizcaíno Tarín, Carmen	Grup de gestió	42814588L
Blanco Granada, Enrique	Grup administratiu	41386855B
Sainz-Pardo Uros, Valentín	Grup administratiu	41440707C
Villegas Bello, Francisca	Governanta	30058956A
Fernández Rodríguez, Miguel	Cuiner	41438885S
Ramos Riera, M.ª Carmen	Grup auxiliar administratiu	41442939K
Palermo Mendoza, Ángela	Grup administratiu	41456362N
Costa Tur, Juan	Grup auxiliar administratiu	41449151T
Uriarte Ituiño, Isabel	Grup auxiliar administratiu	30550638Z

Llista del personal integrat com a personal estatutari temporal de substitució

Llinatges i nom	Categoria	DNI
Soriano Navarro, M.ª Dolores	Auxiliar de cuina	29410620Z
Rodríguez Freire, Antonio	Jardiner	24125070W

— O —

Num. 11660

Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual dicta instruccions per calcular els índexs de dispersió geogràfica (factor G) dels equips d'atenció primària

Antecedents

1. L'índex de dispersió geogràfica (factor G) és el concepte retributiu destinat a indemnitzar els desplaçaments que facin els metges generals, els pediatres i els ATS/DUI que presten servei en els equips d'atenció primària i que, com a conseqüència de l'exercici professional, s'hagin de desplaçar durant la seva jornada ordinària.

2. Les instruccions per calcular el factor G varen ser fixades en la Resolució del director general del Servei de Salut de 8 de gener de 2007 (BOIB de 24/02/2007; correcció d'errors en el BOIB de 15/09/2007), per la qual es va establir que la fórmula per calcular el complement de dispersió geogràfica dels equips d'atenció primària del Servei de Salut s'havia de correspondre amb la fórmula vigent fins a l'1 de gener de 2001.

3. En les fitxes que precisaven la fórmula de l'INSALUD per calcular l'índex de dispersió geogràfica vigent fins a l'1 de gener de 2001 es preveia que la font per determinar el nombre de nuclis de població de més de 100 habitants era l'Institut Nacional d'Estadística.

4. Tanmateix, de manera errònia i contrària a allò establert fins a l'1 de gener de 2001, la Resolució del director general del Servei de Salut de 8 de gener de 2007 va preveure que, per determinar el nombre de nuclis de població de més de 100 habitants, calia tenir en compte les dades subministrades per les entitats locals corresponents.

Per tot això i en virtut de les competències que m'atribueix el Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els estatuts de l'ens públic Servei de Salut de les Illes Balears, dicta la següent

Resolució

1. Aprovar la fórmula per calcular el complement de dispersió geogràfica (factor G) dels equips d'atenció primària del Servei de Salut de les Illes Balears —que figura en l'annex d'aquesta resolució—, que es correspon amb la fórmula vigent fins a l'1 de gener de 2001.

2. Les gerències d'atenció primària del Servei de Salut de les Illes Balears han d'aplicar d'ofici aquesta fórmula amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2010. A més, si hi pertoca han d'abonar d'ofici les diferències retributives corresponents.

3. Comunicar aquesta resolució als gerents de l'atenció primària del Servei de Salut de les Illes Balears.

4. Publicar aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i en els taulells d'anuncis dels Serveis Centrals i de les gerències de l'atenció primària del Servei de Salut de les Illes Balears.

Interposició de recursos

Contra aquesta resolució —que exhaureix la via administrativa— es pot interposar un recurs de reposició davant del director general del Servei de Salut en el termini d'un mes comptadors des de l'endemà de la data en què es publiqui, de conformitat amb els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la data en què es publiqui aquesta resolució, de conformitat amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici de qualsevol altre recurs que es consideri procedent interposar-hi.

Palma, 4 de maig de 2010

El director general

Per delegació de la consellera d'Interior
(Resolució de 31/03/2008; BOIB núm. 60, de 03/05/2008)
Josep M. Pomar Reynés

Annex

Fórmula del factor de dispersió geogràfica (G)

Nombre de nuclis de població de més de 100 hab.
(inclòs el de capçalera) x 2

Factor A = _____

Plantilla orgànica de metges generals + pediatres

Factor B = distància mitjana del municipi de capçalera multiplicada per

■0,30 si el municipi de capçalera té més de 3.000 hab.

■0,50 si el municipi de capçalera té menys de 3.000 hab.

Factor G = factor A + factor B

Si és nucli únic	→	G1
A + B = (0,1 i 4)	→	G2
A + B = (4,1 i 7)	→	G3
A + B = (major de 7)	→	G4

*El concepte "nucli de població" és definit en l'apartat IV de la Resolució de 9 d'abril de 1997 de la Subsecretaria del Ministeri de la Presidència, per la qual es disposa la publicació de la Resolució d'1 d'abril de la presidenta de l'Institut Nacional d'Estadística i del director general de Cooperació Territorial, per la qual es dicten instruccions tècniques als ajuntaments sobre la gestió i la revisió del padró municipal (BOE núm. 87, de l'11 d'abril de 1997):

Nucli de població. Conjunt d'almenys deu edificacions que formen carrers, places i altres vies urbanes.

Excepcionalment el nombre d'edificacions pot ser inferior a deu sempre que la població superi el nombre de cinquanta habitants.

S'han d'incloure en el nucli les edificacions que, estant aïllades, disten menys de 200 metres dels límits exteriors del conjunt, si bé en la determinació d'aquesta distància s'han d'excloure els terrenys ocupats per instal·lacions industrials, comercials, cementiris, parcs, jardins, zones esportives, canals o rius que puguin ser travessats per ponts, aparcaments, altres infraestructures de transport, etc.

En una entitat singular de població hi pot haver un o diversos nuclis de població. Per tal que estigui perfectament identificat sense possibilitat de confusió, cada nucli de població ha de tenir assignada una denominació específica.>>>

**Per determinar el nombre de nuclis de població de més de 100 habitants, cal tenir en compte les dades oficials subministrades per l'Institut Nacional d'Estadística.

— o —

CONSELLERIA DE TREBALL I FORMACIÓ

Num. 11635

Resolució del director general de Treball d'11 de maig de 2010 per la qual s'ordena la inscripció i el dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears i es disposa la publicació oficial del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Capdepera (Exp: CC_TA 11/52 codi de conveni núm. 07/0189.2)

Antecedents

- El 23 de juny de 2006, els representants de l'Ajuntament de Capdepera i els del seu personal laboral subscriu el text del Conveni col·lectiu de treball de l'esmentada entitat.
- El 4 d'abril de 2007, el senyor Joan Ferrer Flaquer, en representació de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu, sol·licità el registre, dipòsit i publicació de l'esmentat conveni col·lectiu.

Fonaments

- L'article 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- El Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball.
- L'article 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999 de 13 de gener.

Per tot això, dict la següent

Resolució

- Ordenar la inscripció i el dipòsit en el Registre de convenis col·lectius de les Illes Balears del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Capdepera.
- Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora.
- Disposar la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 11 de maig de 2010

El director general de Treball
Iago Noguera Vázquez

CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE CAPDEPERA

CAPÍTOL I

DISPOSICIONS GENERALS

Article 1

Objecte del conveni

Aquest conveni té com a objecte regular els drets i els deures que deriven de les relacions de treball entre l'Ajuntament de Capdepera i el seu personal laboral.

Article 2

Parts concertants

Subscriuen aquest conveni, per part de la corporació, els representants designats per l'Ajuntament a aquest efecte, i per part dels treballadors, el Comitè d'Empresa de la CS de Comissions Obreres de les Illes Balears i els representants del sindicat STEI, ambdós amb representació entre el personal laboral de l'Ajuntament de Capdepera.

Article 3

Àmbit d'aplicació personal

El contingut d'aquest conveni és aplicable a tot el personal laboral de l'Ajuntament de Capdepera.

Article 4

Àmbit d'aplicació temporal i vigència

Una vegada que l'hagin signat les parts, aquest conveni s'ha d'elevat al Ple municipal; si l'aprova, i després de ser homologat reglamentàriament, entrarà en vigor en haver estat publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Els efectes econòmics que siguin procedents després de la nova regulació retributiva s'han d'aplicar des de l'1 de gener de 2006, ja que el conveni anterior va deixar de vigir el 31 de desembre de 2005 i va ser denunciat per la representació social en el termini establert; en conseqüència, en el mes següent d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears s'han d'abonar els endarreriments que corresponguin.

Aquest conveni, llevat de l'aspecte econòmic o retributiu, que es modificarà tal com s'assenyalarà més endavant, té una vigència de dos anys, des que entra en vigor l'1 de gener de 2006 fins al 31 de desembre de 2007.

Aquest conveni pot ser denunciat per qualsevol de les parts concertants a partir de l'1 de juliol de 2007, és a dir, sis mesos abans que s'extingeixi, perquè es pugui negociar un nou conveni i perquè l'Ajuntament disposi de l'antelació suficient per introduir-hi les possibles modificacions en els casos que corresponguin.

En acabar el període de vigència general, el conveni s'entén prorrogat d'any en any, llevat que el denunciï qualsevol de les parts que el subscriuen.

Mentre no sigui substituït per un altre conveni subscrit, tots els articles i disposicions estaran en vigor, d'acord amb el paràgraf anterior. En cas de pròrroga automàtica, només són objecte de variació els aspectes econòmics que s'hi determinin.

La Comissió Paritària pot interpretar els aspectes econòmics d'índole no retributiva amb caràcter anual. S'entenen per aquests conceptes les ajudes assistencials i la resta de conceptes.

Article 5

Vinculació a la totalitat

Pel que fa a l'aplicació de les condicions que s'estableixen en aquest conveni, formen un tot orgànic i indivisible.

Aquest acord negociat és vinculant i de compliment obligatori, tant per part de l'Ajuntament com per part dels treballadors que constitueixen el personal laboral d'aquest ajuntament.

Article 6

Comissió Paritària de Seguiment, Interpretació i Vigilància

Amb la finalitat d'interpretar, vigilar, estudiar i adoptar solucions amb relació a qualsevol de les qüestions de caràcter problemàtic que derivin d'aquest acord, i per exercir totes les funcions complementàries que aquest li atribueix, es crea la denominada Comissió Paritària de Seguiment, Interpretació i Vigilància.

Qualsevol discrepància de les parts sobre la interpretació dels articles d'aquest acord ha de sotmetre's prèviament a la Comissió Paritària. Les resolucions són vinculants per a ambdues parts, sens perjudici del dret posterior d'acudir a les pertinents instàncies judicials o administratives competents.

La Comissió Paritària s'ha de constituir dins el mes següent d'haver-se aprovat definitivament aquest acord.

La composició ha de ser la següent:

— Tres membres designats per l'Ajuntament.

— Tres membres designats pel Comitè d'Empresa.

— A les reunions hi poden assistir amb veu i sense vot els assessors que designin les dues parts.

La Comissió Paritària de Seguiment, Interpretació i Vigilància s'ha de reunir amb caràcter ordinari almenys una vegada cada tres mesos, i amb caràcter extraordinari sempre que ho consideri necessari qualsevol de les parts, amb un preavís d'un mínim de 5 dies.

CAPÍTOL II

ORGANITZACIÓ DEL TREBALL

Article 7

D'acord amb el que estableix la normativa legal vigent, corresponen a l'Ajuntament les tasques organitzatives i de direcció dels serveis que hagi de dur a terme el personal laboral d'aquesta corporació.