



Instrucció 07/2008 del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, de 18 de novembre de 2008, per la qual es fixen les directrius que han de regir l'accés a la fase d'implantació de carrera professional del personal del Servei de Salut de les Illes Balears o de les entitats que en depenen que hagi complert seixanta anys o que s'hagi jubilat durant la tramitació del procediment

Antecedents

1. L'article 40 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, preveu que s'estableixin mecanismes de carrera professional per al personal dels seus serveis de salut, la qual suposarà el dret dels professionals a progressar de manera individualitzada com a reconeixement al seu desenvolupament professional quant a coneixements, experiència i assoliment dels objectius de l'organització on presten serveis.
2. Per desplegar aquestes previsions normatives es va aprovar l'Acord del Consell de Govern de 22 de desembre de 2006 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 3 de juliol de 2006 sobre el sistema de promoció, desenvolupament professional i carrera professional del personal llicenciat i diplomats sanitaris dels centres i de les institucions del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 189/2006 ext., de 30 de desembre). Aquest Acord ha estat modificat per diferents acords de la Mesa Sectorial de Sanitat —que posteriorment ha ratificat el Consell de Govern—, en els quals s'han modificat l'àmbit subjectiu i els requisits d'accés, la qual cosa ha incidit en la fase extraordinària d'implantació prevista en la disposició transitòria primera de l'Acord esmentat.
3. El Consell de Govern de 4 de juliol de 2008 va aprovar un acord pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 26 de maig de 2008 que aprova i desplega el model de carrera professional del personal del Servei de Salut de les Illes Balears pertanyent a categories o a altres agrupacions de caràcter no sanitari i d'aquelles altres sanitàries que no requereixen titulació universitària (BOIB núm. 98/2008, de 15 de juliol).
4. Mitjançant sengles resolucions del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 24 d'octubre de 2008 (BOIB núm. 153/2008), es convocà un procediment extraordinari d'implantació perquè puguin accedir al model de carrera professional del Servei de Salut tant els llicenciats i els diplomats sanitaris com el personal pertanyent a categories o a altres agrupacions de caràcter no sanitari i d'aquelles sanitàries que no requereixen titulació universitària.



5. Paral·lelament s'han articulat procediments extraordinaris a totes les entitats públiques sanitàries que depenen del Servei de Salut de les Illes Balears.
6. La magnitud dels col·lectius afectats i la complexitat dels procediments anteriors fan suposar que la finalització exhaurirà el termini previst legalment a l'efecte, la qual cosa suposa un perjudici per al personal pròxim a l'edat de jubilació que hagi cursat una sol·licitud de participació en la fase d'implantació. Aquest perjudici es concreta fonamentalment en el càlcul del complement de pensió per jubilació, la quantia del qual es fixa segons les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries fixes que tenguí reconegudes l'empleat públic en el moment de la jubilació.

En virtut d'aquestes consideracions i d'acord amb l'article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i exercint les funcions que m'atribueix l'article 12.1 (apartats *c* i *u*) del Decret 39/2006, de 21 d'abril, dicta la següent

INSTRUCCIÓ

1. Objecte

L'objecte d'aquesta instrucció és regular l'accés als procediments extraordinaris d'implantació de carrera professional del personal del Servei de Salut de les Illes Balears i de les entitats públiques sanitàries que en depenen que hagi complert seixanta anys o que s'hagi jubilat durant la tramitació d'aquests procediments.

2. Àmbit subjectiu

Queden afectats per aquesta instrucció el personal del Servei de Salut de les Illes Balears i de les entitats públiques sanitàries que en depenen que tinguin complerts seixanta anys en el moment d'haver estat iniciat el procediment extraordinari d'implantació i també el personal que s'hagi jubilat durant la tramitació d'aquest procediment extraordinari, sempre que compleixi els requisits següents (a més dels anteriors):

- Pertànyer a algun dels col·lectius inclosos en els acords de carrera professional del personal del Servei de Salut de les Illes Balears aprovats per la Mesa Sectorial de Sanitat el 3 de juliol de 2006 (i totes les seves modificacions) i el 26 de maig de 2008.



- Haver formalitzat una sol·licitud de participació dins els terminis habilitats a l'efecte en els diferents procediments extraordinaris d'implantació que han articulats el Servei de Salut de les Illes Balears i les entitats públiques sanitàries que en depenen.

3. Tramitació del procediment

- 3.1. Una vegada transcorregut el termini de cinc dies des que s'hagi exhaurit el termini per presentar sol·licituds de participació en els procediments de referència, cadascuna de les gerències ha de seleccionar les sol·licituds que afectin els col·lectius inclosos en el punt primer d'aquesta instrucció i les ha de remetre al Servei de Salut de les Illes Balears, on es duran a terme les tasques de baremació per determinar l'enquadrament inicial de grau de cada sol·licitant.
- 3.2. Així mateix, cadascuna de les gerències ha de facilitar al Servei de Salut de les Illes Balears amb una periodicitat setmanal una llista en la qual figurin el nom, els llinatges, el DNI i la data de naixement —o, si escau, la de jubilació— de les persones incloses en l'àmbit subjectiu d'aplicació d'aquesta instrucció, una vegada transcorregut el termini inicial per presentar instàncies.
- 3.3. Una vegada acabades les tasques de baremació —que no es poden estendre més de 15 dies comptadors des de l'endemà de la data en què el Servei de Salut hagi rebut la documentació de les gerències—, el director general del Servei de Salut ha de dictar una resolució de notificació a cadascuna de les persones interessades que ha de contenir el nom i els llinatges, el número del DNI; la categoria, el cos, l'escala o l'especialitat; el nivell o grau reconegut; i el període de serveis previs sobrers una vegada computats els que resultin necessaris per accedir al grau corresponent de la carrera professional, excepte en els casos als quals s'hagi reconegut el nivell màxim.
- 3.4. Quan les sol·licituds afectin els procediments articulats per les entitats públiques sanitàries que depenen del Servei de Salut, aquest ha de remetre les baremacions als seus òrgans màxims de direcció, que han d'aprovar una resolució definitiva i notificar-la a les persones interessades en el termini màxim de quinze dies.
- 3.5. Les persones que no estiguin d'acord amb el contingut de les reclamacions anteriors poden interposar-hi un recurs administratiu o —en el cas del



**Govern
de les Illes Balears**

Servei de Salut

personal laboral de fundacions integrants del sector públic autonòmic— una demanda laboral davant el jutjat social competent, havent efectuat prèviament un intent conciliatori davant el Tribunal d'Arbitratge i Mediació de les Illes Balears (TAMIB).

3.6. Les persones integrants del col·lectiu inclòs en el punt primer d'aquesta instrucció a les quals ja s'hagi reconegut mitjançant una resolució ferma un grau o nivell de carrera professional només formaran part de la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos del procés extraordinari d'implantació a títol informatiu, de tal manera que aquesta llista serà un acte confirmatori que reitera un d'anterior i contra el qual no s'hi pot interposar cap recurs.

4. Efectes econòmics derivats del nivell de carrera assolit

4.1. El reconeixement de nivell té efectes des de l'1 de gener de 2007. Les resolucions de reconeixement de nivell derivades d'aquesta convocatòria deixen sense efecte les resolucions anteriors.

4.2. La retribució del complement de carrera corresponent al nivell reconegut es durà a terme d'acord amb el règim previst en els acords de carrera professional esmentats en el punt expositiu segon d'aquesta instrucció tenint en compte que el personal que compleixi 60 anys en els anys 2007, 2008, 2009 i 2010 percebrà el cent per cent de les quanties establertes. En el cas del personal interí, cal atènyer-se al que disposen aquests acords.

Palma, 18 de novembre de 2008

El director general



Josep M. Pomar Reynés