



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

12358

Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es constitueix la borsa preferent de personal estatutari temporal de la categoria personal tècnic de grau mitjà del Servei de Salut de les Illes Balears, derivat del procés d'estabilització en la modalitat de concurs oposició

Antecedents

1. Per mitjà de la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, d'1 de desembre de 2022, es van aprovar les bases generals i el barem de mèrits que havien de regir les convocatòries dels processos de selecció per mitjà de la modalitat de concurs oposició derivats de l'oferta d'ocupació pública addicional d'estabilitat ordinària i excepcional d'estabilització per a l'any 2022 del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 157, de 3 de desembre de 2022). Aquesta Resolució es va modificar en diverses ocasions.

2. L'article 26 de la Resolució esmentada estableix la possibilitat de crear llistes preferents de personal interí amb les persones que hagin participat en el procés de concurs oposició optant a una categoria determinada i no hagin obtingut plaça. L'òrgan convocant, una vegada comprovats els seus mèrits, podrà declarar quines persones integraran aquestes llistes preferents a partir de l'obtenció d'una puntuació mínima.

3. Per la seva banda, en l'Acord del Consell de Govern de 20 de juny de 2022, que ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022 pel qual es regulen els procediments de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut per mitjà de la creació de borses úniques de treball per a cada categoria i especialitat (BOIB núm. 80 de 21 de juny de 2022)—en endavant, Acord regulador de borsa única—, es regula la convocatòria de les borses de treball distingint entre els processos ordinaris de creació de borses de treball i els processos de creació de borses preferents.

4. En concret, pel que fa a les borses de treball preferents, en l'esmentat Acord regulador de borsa única, es disposa que amb caràcter general, una vegada finalitzats els processos selectius per a l'accés a la condició de personal estatutari fix convocats pel Servei de Salut amb posterioritat a l'entrada en vigor de l'Acord regulador de borsa única publicat el 21 de juny de 2022, es constituïran borses de treball preferent establint uns requisits mínims que regiran la seva conformació i aplicació.

5. Al seu torn, el 28 de febrer de 2025 es va adoptar l'Acord del Consell de Govern pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 19 de febrer de 2025 relatiu a la creació de borses preferents derivades dels processos selectius d'estabilització 2022-2024 per a l'accés a la condició de personal estatutari fix (BOIB núm. 27 d'1 de març de 2025)—en endavant, Acord regulador de borses preferents—, té per objecte la creació de borses preferents per a determinades categories professionals del Servei de Salut de les Illes Balears. Aquesta norma resulta de l'acord adoptat amb els representants sindicals amb representació a la Mesa Sectorial de Sanitat. Aquestes borses preferents estan vinculades als processos selectius d'estabilització 2022-2024 i s'integraran amb aquells aspirants que, havent superat el procés selectiu, no hagin obtingut una plaça com a personal estatutari fix.

6. L'Acord regulador de borses preferents és aplicable, en termes generals, a aquelles categories professionals per a les quals no s'hagi convocat una borsa única per mitjà del procediment ordinari abans de la seva entrada en vigor. Al seu torn, s'indica que, quan s'hagin dut a terme tant concurs extraordinari com concurs oposició, les borses preferents es constituïran únicament a partir del concurs oposició i les llistes del concurs extraordinari només s'utilitzaran en aquelles categories on no s'hagi dut a terme un concurs oposició d'estabilització de personal.

7. D'altra banda, queden excloses de l'Acord regulador de borses preferents les categories amb borses de treball ordinàries i aquelles subjectes a procediments especials de selecció regulats en l'Acord de borsa única. Les categories específiques per a les quals es crearà una borsa preferent són les que figuren en l'annex de l'esmentat acord.

8. De conformitat amb l'apartat tercer de l'Acord regulador de borses preferents, aquestes estaran integrades per aquells que hagin superat el procés selectiu sense obtenir plaça; és a dir, per aquells que no n'hagin pres possessió per qualsevol causa, sempre que compleixin els requisits exigits per la normativa vigent.



9. En relació amb els requisits de participació, i conforme al que s'estableix en l'apartat quart de l'Acord regulador de borses preferents, l'Administració verificarà, en la mesura del possible, d'ofici el compliment dels requisits exigits per la normativa vigent.

Únicament es requerirà als interessats l'aportació de documentació acreditativa quan els requisits no es puguin verificar per mitjans telemàtics, circumstància que haurà de quedar expressament reflectida en la resolució corresponent.

10. Tal com disposa la normativa reguladora, la integració en la borsa s'efectuarà d'ofici, conforme als criteris establerts, llevat que l'aspirant s'hi oposi expressament. L'ordre de prelatió es determinarà en funció del resultat obtingut en el procés selectiu corresponent.

11. En virtut del que es disposa en l'apartat setè de l'Acord regulador de borses preferents, els motius d'exclusió per formar part de la borsa de treball preferent són els següents:

- Que el candidat hagi manifestat expressament la seva voluntat de no formar part de la borsa.
- Que no compleixi els requisits exigits o no hagi presentat la documentació corresponent en el termini establert.
- Que concorri en alguna de les causes d'exclusió que determina la normativa vigent i, en particular, l'Acord regulador de la borsa Única.

No constituirà causa d'exclusió el fet d'haver renunciat a la plaça obtinguda en un procés selectiu per a l'accés a la condició de personal fix.

12. En data 17 de setembre de 2024 es va publicar la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual s'aprova la llista de persones que han superat el concurs oposició derivat de l'oferta d'ocupació pública addicional d'estabilitat ordinària i excepcional d'estabilització per cobrir places vacants en la categoria personal tècnic de grau mitjà del Servei de Salut de les Illes Balears. En els annexos 1 i 2 d'aquesta Resolució figuren les llistes de persones amb el total de la puntuació del concurs oposició de mèrits i les llistes de persones que han superat el concurs oposició. Aquestes llistes s'han de prendre en consideració per confeccionar aquesta borsa preferent.

13. Finalment, es va publicar la Resolució per la qual es nomena personal estatutari fix i s'adjudiquen places a les persones que han superat el concurs oposició per cobrir places vacants d'aquesta categoria.

Fonaments de dret

1. La Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.
2. El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.
3. L'Acord del Consell de Govern de 20 de juny de 2022, que ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022 pel qual es regulen els procediments de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut per mitjà de la creació de borses úniques de treball per a cada categoria i especialitat.
4. L'Acord del Consell de Govern de 28 de febrer de 2025 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 19 de febrer de 2025 relatiu a la creació de borses preferents derivades dels processos selectius d'estabilització 2022-2024 per a l'accés a la condició de personal estatutari fix.
5. L'article 26 de la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, d'1 de desembre de 2022, per la qual s'aproven les bases generals i el barem de mèrits que han de regir les convocatòries dels processos de selecció per mitjà de la modalitat de concurs oposició derivats de l'oferta d'ocupació pública addicional d'estabilitat ordinària i excepcional d'estabilització per a l'any 2022 del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.
6. Pel que fa al requisit relatiu al coneixement de català, resulta d'aplicació el que s'estableix en la disposició final dissetena de la Llei 4/2025, de 18 de juliol, que modifica la disposició addicional quinzena de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, els aspirants que participin en aquest procés selectiu han d'acreditar els coneixements de català establerts en les bases que regeixen la convocatòria, per la qual cosa a la present li és exigible el nivell B2 de coneixements de català.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Constituir la borsa preferent de personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears de la categoria personal tècnic de grau mitjà, resultant del procés de selecció seguit en la modalitat de concurs oposició derivat de l'oferta d'ocupació pública addicional d'estabilitat ordinària i excepcional d'estabilització per a l'any 2022 del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.

2. Establir que els requisits per poder-se integrar a la borsa preferent —que són revisats d'ofici pel Servei de Salut de les Illes Balears— són els següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, o tenir el dret a la lliure circulació de treballadors d'acord amb el Tractat de la Unió Europea o altres tractats ratificats per Espanya, o tenir reconegut aquest dret per una norma legal. Hi poden participar igualment, sigui quina sigui la seva nacionalitat, el cònjuge dels espanyols i de les persones amb nacionalitat d'un altre estat membre de la Unió Europea sempre que no estiguin separats de dret, i també els seus descendents i els del cònjuge sempre que no estiguin separats de dret o siguin menors de vint-i-un anys o superin aquesta edat i siguin dependents.

b) Tenir la titulació de Llicenciatura, diplomatura, grau universitari, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica. A més, és necessari tenir una formació mínima amb el contingut especificat en l'annex VI del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel quals s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció. Aquesta formació ha d'incloure, en qualsevol cas, els continguts corresponents a algunes de les especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicociologia aplicada; l'esmentada formació ha d'estar acreditada per una entitat autoritzada per desenvolupar-la i certificar-la; o bé, cal tenir el màster universitari en prevenció de riscos laborals en alguna de les tres especialitats citades, que ha de ser verificada degudament per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o pels òrgans d'avaluació que la llei de la Comunitat Autònoma determina, i ha d'estar inscrit en el Registre d'Universitats, Centres i Títols.

En els casos de titulacions estrangeres, cal que l'aspirant acrediti l'homologació o reconeixement del títol a càrrec del ministeri competent.

c) Tenir la capacitat funcional necessària per exercir les funcions que es derivin del nomenament corresponent.

d) Tenir setze anys complerts i no sobrepassar l'edat de jubilació forçosa.

e) Tenir el nivell B2 de català.

El punt 9 de l'Acord regulador de borsa única estableix els requisits per poder ser seleccionat com a personal estatutari temporal del Servei de Salut. Així, l'apartat 9.1.e) exigeix el següent:

“Acreditar el nivell de català establert per la legislació vigent que regula la capacitat lingüística del personal estatutari del Servei de Salut. Per als processos selectius convocats amb posterioritat a la publicació d'aquest acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, l'aspirant que no pugui acreditar aquest requisit en la data de tall quedarà en la situació de «no disponible» fins a la data en què acrediti que compleix el requisit.”

És a dir, l'Acord exigeix acreditar un nivell determinat de coneixements de català però preveu la possibilitat d'admetre de manera condicionada els aspirants que no puguin acreditar-los, amb la qual cosa aquests aspirants quedarien temporalment en situació de no disponibles, fins que no acreditin el compliment del requisit.

f) No haver estat separat per mitjà d'un expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en la situació d'inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per mitjà d'una resolució judicial, ni estar inhabilitat per accedir al cos o a l'escala de funcionari o per exercir funcions similars a les que es desenvolupen en el cas del personal laboral en què hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de tenir la nacionalitat d'un altre estat, no pot estar inhabilitat o en una situació equivalent ni pot haver estat sotmès a una sanció disciplinària o equivalent que li impedeixi accedir a l'ocupació pública en el seu estat i en els mateixos termes.

g) No incórrer en el moment del nomenament en una causa d'incompatibilitat d'acord amb la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

h) No estar afectat per una resolució que impliqui quedar exclòs de la borsa.

i) No tenir la condició de personal estatutari fix de la mateixa categoria a la que opti en el Sistema Nacional de Salut.

La integració d'aspirants no es podrà fer efectiva si no s'acredita el compliment dels requisits d'accés a l'ocupació pública que correspongui en cada cas. No obstant això, respecte als coneixements de català, serà d'aplicació el que estableix el punt 9 e) de l'Acord regulador de borsa única.

Els requisits el compliment dels quals no hagin pogut ser verificats hauran de ser aportats i acreditats pels interessats en el termini indicat en el punt 5.



3. Aprovar la llista provisional d'aspirants que han participat i superat el procés selectiu d'estabilització per mitjà de concurs oposició, el compliment dels requisits del qual ha pogut ser verificat per complet i, per tant, són susceptibles de ser integrats en la borsa preferent de la categoria esmentada.

Aquests aspirants figuren en l'annex 1 d'aquesta resolució. La llista provisional queda integrada segons l'ordre de prelación corresponent que es detalla en l'esmentat annex 1.

4. Aprovar la llista provisional d'aspirants que han participat i superat el procés selectiu d'estabilització per mitjà de concurs oposició, el compliment dels requisits dels quals no han pogut ser verificats per complet i, per tant, no són susceptibles de ser integrats en la borsa preferent de la categoria esmentada (llevat d'acreditació posterior de conformitat amb el que s'estableixen en els punts següents).

Aquests aspirants figuren a l'annex 2 d'aquesta resolució, amb indicació dels motius concrets de la seva exclusió i indicació dels requisits concrets el compliment dels quals han d'acreditar en el termini indicat al punt 5 d'aquesta resolució.

5. Establir que els interessats disposen d'un termini de set dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears per poder efectuar les gestions següents:

- Comunicar a la Unitat de Borsa Única l'oposició a la integració en aquesta borsa, per mitjà d'un escrit d'oposició presentat en qualsevol oficina d'assistència en matèria de registre, en les oficines auxiliars del Servei de Salut, o per qualsevol de les vies que s'indiquen en la Llei 39/2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- Seleccionar les seves preferències en relació amb l'àmbit territorial, el sector sanitari i, si escau, la unitat específica on vulguin prestar servei, així com la modalitat del nomenament temporal. Informant-los a la web del candidat seguint aquesta ruta: «Professionals > Recursos Humans > Treballa amb nosaltres > Borsa Única» Inscripció i/o actualització de dades a les borses de treball».

En cas de no pronunciar-se, se'ls assignaran d'ofici les preferències amb la màxima disponibilitat possible.

- Presentar i acreditar els requisits de participació que els siguin requerits i constin com a no acreditats en l'annex 2.
- Presentar les al·legacions que considerin oportunes per corregir els errors advertits o efectuar les correccions o observacions que vulguin fer valer.

6. Disposar que la documentació requerida i les al·legacions o observacions dels interessats es poden presentar a l'Oficina d'Assistència en Matèria de Registre i les oficines auxiliars del Servei de Salut de les Illes Balears, o per qualsevol de les vies que s'estableix en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Les al·legacions i els escrits per esmenar deficiències s'han d'adreçar a la Unitat de Borsa Única del Servei de Salut.

7. Determinar que, de no esmenar correctament els defectes o de no acreditar els requisits pendents de verificar que s'indiquen en l'annex II en el termini establert, no podran ser integrats a la borsa preferent de la categoria.

8. Informar que, una vegada vençut el termini establert en el punt 5 anterior per efectuar les gestions indicades, després d'analitzar les al·legacions i manifestacions formulades pels interessats i comprovar els requisits de participació pendents d'acreditació, el director general del Servei de Salut dictarà una resolució per mitjà de la qual s'estimaran o desestimaran les al·legacions presentades i s'aprovarà la llista definitiva de candidats integrats en la borsa de treball preferent de la categoria personal tècnic de grau mitjà, així com la llista d'aspirants no integrats. Aquesta resolució es publicarà en el web del Servei de Salut.

9. Determinar que el funcionament d'aquesta borsa de treball preferent es regeix pel que disposa l'Acord regulador de borsa única en tot allò que sigui susceptible d'aplicació, atesa la naturalesa d'aquesta borsa preferent, especialment allò que s'estableix en els articles 19 i següents de l'Acord.

10. Establir que la vigència d'aquesta borsa serà, com a màxim, de dos anys —tret que hi hagi un acord exprés de la Comissió de Seguiment a què es refereix el capítol IV de l'Acord regulador de la borsa única— i es computarà a partir de la data de publicació de la llista definitiva en el web del Servei de Salut de les Illes Balears.

11. Determinar que, en el cas de convivència d'aquesta borsa preferent i una d'ordinària de la mateixa categoria, serà d'aplicació preferent la primera, mentre mantengui la seva vigència de conformitat amb el termini esmentat (i les seves possibles pròrrogues). En el supòsit d'exhaurir-se aquesta borsa preferent, serà d'aplicació la borsa ordinària que pogués correspondre o, si s'escau, la selecció es regirà per allò que s'estableix en l'Acord regulador de la borsa única.

12. Ordenar que aquesta resolució es publiqui en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i en el web del Servei de Salut.



Interposició de recursos

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant l'òrgan que la dicta en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Palma en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució, d'acord amb l'article 8.2 i l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

(Signat electrònicament: 26 d'octubre de 2025)

El director general

(Javier Ureña Morales)

Per delegació de la consellera de Salut

(BOIB núm.94, de 17 de juliol de 2025)





Conselleria de Salut

Servei de Salut

Annex I

Llista provisional aspirants admesos per ordre de prelatió *personal tècnic de grau mitjà*

N.I.F	LLINATGE I	LLINATGE II	NOM
***6527**	Gomez	Perez	Francisco Javier
***6772**	Mesquida	Sitges	Miguel
***5738**	Caldes	Casas	Alberto
***5891**	Mezquida	Noguera	Angels
***5557**	Tejero	Gurke	Monica Karin
***6862**	Texias	Gonzalez	Alejandro
***5206**	Morey	Ferriol	Catalina
***0267**	Santa Eugenia	Guim	Julia Ruth
***2691**	Aguilo	Ques	Pedro Antonio
***9637**	Osorio	Hurtado	Sandra Milena
***4572**	Casal	Fernandez	Cristal
***9840**	Vidal	Rivera	Maria Ester
***1561**	Adelino	Serra	Maria de Los Angeles
***4044**	Fernandez	Lopez	Javier





Conselleria de Salut

Servei de Salut

Annex II

Llistat provisional d'aspirants exclosos, els requisits dels quals no han pogut ser verificats

Personal tècnic de grau mitjà

N.I.F	LLINATGE I	LLINATGE II	NOM	MOTIU EXCLUSIÓ	
				TITULACIÓN	CATALÁN
***9643**	Andres	Martinez	Maria Dolores	X	
***2382**	Franco	Ruiz	Sonia Francisca		X
***3327**	Hernando	Felipe	Jose Julian		X
***1050**	Marti	Hernandez	Alexia		X
***1257**	Perez	Rodriguez	Laura	X	X

