



Bases de la convocatòria extraordinària per cobrir una plaça amb caràcter temporal de Facultatiu especialista d'àrea de Psiquiatria a l'Hospital Mateu Orfila, convocada mitjançant resolució del director general del Servei de Salut de 13 de febrer 2014 (exp. MEN-1/14)

1. Dades de la plaça

Gerència del Àrea de Salut de Menorca (Hospital Mateu Orfila)

Centre de despesa:60201

Denominació de la plaça: Facultatiu Especialista d'Àrea de Psiquiatria.

Nomenament: Facultatiu Interí (art. 9.2 de la Llei 55/2003)

2. Requisits

2.1 Tenir complits setze anys d'edat i no sobrepassar l'edat màxima de jubilació forçosa.

2.2 Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol estat de la Unió Europea o la d'algun estat al qual sigui aplicable la lliure circulació de treballadors en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya. També hi poden participar, qualsevol que en sigui la nacionalitat, els cònjuges d'espanyols i dels ciutadans d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, i també els seus descendents i els del seu cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un o majors d'aquesta edat dependents.

2.3 Tenir la titulació exigida per a la placa convocada.

2.4 Tenir la capacitat funcional necessària per acomplir les funcions que es derivin del nomenament corresponent.

2.5 No haver estat separat per mitjà d'un expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en la situació d'inhabilitació absoluta o especial per a llocs o càrrecs públics dictada per una resolució judicial, per accedir al cos o l'escala de funcionari, o per acomplir funcions similars a les que acomplien en el cas del personal laboral en què hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser ciutadà d'un altre estat, no estar inhabilitat o en una situació equivalent ni haver estat sotmès a cap sanció disciplinària o equivalent que li impedeixi, al seu estat, en els mateixos termes accedir l'accés a l'ocupació pública.

2.6 Satisfer la taxa d'inscripció a les proves selectives per accedir a la categoria de personal estatutari al servei de la sanitat pública autonòmica (introduïda per la disposició final 3. 22 de la Llei 9/2008, de 19 de desembre). La taxa es redueix un 50% quan es tracti de convocatòries per seleccionar personal estatutari temporal (art. 388 duodecimes.3 de la Llei



Govern de les Illes Balears

Servei de Salut

9/2008). No cal abonar la taxa quan es tracti de persones amb una discapacitat igual o superior al 33%.

3. Característiques i durada del nomenament

3.1. La persona seleccionada acomplirà les funcions corresponents al lloc de treball ofert.

3.2. De conformitat amb l'article 9 de la Llei 55/2003, de 18 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, el nomenament de personal estatutari interí derivat d'aquesta convocatòria cessarà quan s'incorpori personal fix, pel procediment legal o reglamentàriament establert, a la plaça que exerceixi, així com quan aquesta plaça resulti amortitzada.

3.3. Període de prova: de conformitat amb l'article 33.2 de la Llei 55/2003, el personal estatutari temporal està subjecte a un període de prova de tres mesos, durant el qual és possible la resolució de la relació estatutària a instància de qualsevol de les parts.

En cap cas el període de prova no pot excedir la meitat de la durada del nomenament, si aquesta s'ha precisat. Està exempt del període de prova qui ja l'hagi superada en ocasió d'un nomenament temporal anterior per acomplir funcions de les mateixes característiques en el servei de salut en els dos anys anteriors a aquest nou nomenament.

4. Presentació de sol·licituds

4.1 El termini per presentar sol·licituds és de deu dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la data de publicació de la convocatòria en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

4.2 Les sol·licituds per participar en aquest procés selectiu s'han de presentar en el Registre de l'Hospital Mateu Orfila, en el Registre del Servei de Salut de les Illes Balears (carrer de la Reina Esclaramunda, 9 de Palma), en els registres de les gerències del Servei de Salut o bé per qualsevol de les vies que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. Les sol·licituds que es presentin mitjançant les oficines de Correus han d'anar dins un sobre obert perquè el funcionari de Correus les dati i les segelli abans de certificar-les.

4.3 Les sol·licituds subscrietes per persones residents a l'estranger es poden presentar a les representacions diplomàtiques o a les oficines consulars espanyoles a l'estranger.

4.4 Les persones aspirants han de conservar el seu exemplar de la sol·licitud per si se'ls requereix en qualsevol moment del procés selectiu.

5. Documentació

5.1. A la sol·licitud s'ha d'adjuntar també l'autobaremació dels mèrits, valorats com a màxim fins a la data en què venç el termini per presentar sol·licituds, d'acord amb el barem que es publica juntament amb aquestes bases. Tant el barem com l'autobaremació s'annexen a aquest document.



Servei de Salut

5.2. Juntament amb la sol·licitud emplenada adequadament, les persones aspirants han d'adjuntar la documentació següent:

- a) Fotocòpia del document d'identitat (DNI, NIE, passaport o targeta de residència).
- b) Fotocòpia compulsada del títol acadèmic exigít en la convocatòria (anvers i revers del títol). El justificant de pagament dels drets d'expedició del títol només té validesa fins a l'expedició del títol. Es presumeix que el títol ha estat expedit quan hagin passat més de dos anys des de l'emissió del justificant del pagament dels drets d'expedició del títol i, en aquest cas, les persones aspirants quedaran excloses i hauran d'acreditar el títol en el termini d'esmena de les deficiències en la sol·licitud establert en la base 5, o justificar per mitjà d'un certificat de la universitat corresponent que el títol encara no ha estat expedit.
- c) Resguard acreditatiu del pagament de la taxa corresponent, en el qual ha de figurar el segell de l'entitat bancària que acrediti el pagament:
 - 1) Les persones aspirants han d'abonar 14,11 € en concepte de taxa per cada inscripció en les proves selectives. Les persones que tinguin una discapacitat igual o superior al 33 % estan exemptes de pagar la taxa.
 - 2) La taxa s'ha d'ingressar per mitjà del document unificat d'ingrés (DUI, model 046) habilitat a aquest efecte, que es pot emplenar telemàticament (<<http://atib.es/ta/modelos/Tasas046.aspx>>) o manualment: per això és a disposició en els Serveis Centrals del Servei de Salut (carrer de la Reina Esclaramunda, 9, de Palma), a les gerències d'atenció primària, d'atenció especialitzada i a la gerència del 061.
 - 3) A la casella núm. 2, les persones aspirants han de marcar el codi 'IBS'. Una vegada emplenat el document, cal efectuar l'ingrés a qualsevol d'aquestes entitats bancàries: Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona, "la Caixa"; Caixa de Balears, "Sa Nostra"; BBVA; Banco Popular Español (Banco de Crédito Balear), o Banca March.
 - 4) Les persones aspirants han de conservar el resguard que justifica que han presentat la sol·licitud i que han pagat la taxa corresponent per si se'ls requereix en qualsevol moment del procés selectiu.
- d) Declaració responsable de les persones aspirants sobre el fet que compleixen el requisit de tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques necessàries per acomplir les funcions de la plaça a la qual opten.
- e) Per a les persones aspirants amb una discapacitat igual o superior al 33 %, un certificat dels equips multiprofessionals de la Direcció General de Serveis Socials o de l'organisme públic equivalent sobre les condicions personals d'aptitud per acomplir les funcions corresponents a la plaça a la qual opta, que ha d'expressar que està en condicions de complir les tasques fonamentals per mitjà -si hi pertoca a parer de l'Administració- de les adaptacions necessàries del lloc de treball.
- f) La indicació d'un telèfon a l'efecte de comunicar-se amb el Servei de Salut.

5.3 Consignar dades falses en la sol·licitud o en els mèrits al·legats implica l'exclusió definitiva de la persona aspirant o seleccionada en el procés selectiu.

5.4 Els títols o els mèrits expedits en una llengua que no sigui català o castellà s'han d'entregar traduïts convenientment a un d'aquests idiomes per un organisme oficial



6. Reserva de places per a persones amb discapacitat

En virtut de l'article 59.1 de l'EBEP, modificat per la Llei 26/2011, d'1 d'agost, que fa l'adaptació normativa a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, en aquesta convocatòria s'ha de reservar una quota no inferior al set per cent de les vacants per cobrir-les entre persones en discapacitat, i es consideren com a tals les que defineix l'article 1.2 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques, de manera que progressivament s'assoleixi el dos per cent dels efectius totals en cada administració..

Les reserves del mínim del set per cent s'ha de fer de manera que, almenys, el dos per cent de les places ofertes sigui perquè les cobreixin persones que acreditin discapacitat intel·lectual i la resta de les places ofertes sigui per a persones que acreditin discapacitat intel·lectual i la resta de les places ofertes sigui per a persones que acreditin qualsevol altre tipus de discapacitat. En el supòsit que no hi hagi candidats amb discapacitat intel·lectual, les places s'han d'incloure en la quota de discapacitat.

En cas que no hi hagi candidats amb discapacitat, les places s'han d'incloure en la quota general.

7. Comissió de selecció

7.1 La Comissió de Selecció estarà formada pels següents membres:

- Eva Egea Miró, directora mèdica, presidenta
- Antonio Liñana Martorell, F.E.A. psiquiatria, vocal
- María José García Navarro, F.E.A. psiquiatria, secretaria

7.2. Els membres de la Comissió de Selecció s'han d'abstenir d'intervenir en el procés - i notificar-ho a l'autoritat que els hagi nomenat- quan concorrin les circumstàncies previstes en l'article 28.2 de la Llei 30/1992.

7.3 Les funcions de la Comissió de Selecció són les següents :

- A) Valorar els mèrits al·legats i acreditats per les persones aspirants segons s'estableix en les bases de la convocatòria.

- B) Requerir -si escau- a les persones aspirants que esmenin els defectes formals dels mèrits acreditats en el termini previst o bé que aclareixin algun dels mèrits acreditats en el termini i la manera prevists.



- C) Confeccionar una llista, per ordre de prelación, de les persones seleccionades.
- D) Resoldre, en el termini establert i de la manera escaient, les reclamacions presentades per les persones aspirants.
- E) Elevar a l'òrgan de selecció la llista definitiva de persones seleccionades i de les puntuacions obtingudes per la totalitat de les persones aspirants..

7.4 Els representants dels sindicats amb representació a la Mesa Sectorial de Sanitat seran informats sobre les proves (supòsits teoricopràctics) dels procés de selecció amb una antelació mínima de 24 hores perquè, si ho consideren oportú, assisteixin a les sessions de la Comissió de selecció com a observadors.

8. Sistema de selecció

El procés selectiu consta de tres fases:

La primera fase consisteix en la valoració dels mèrits relacionats en l'autobarem.

Aquesta fase suposa una puntuació màxima de 50 punts.

La valoració dels mèrits la durà a terme la Comissió de Selecció d'acord amb la puntuació de mèrits establerta en el barem que figura com a annex.

La segona fase consisteix a resoldre un supòsit teoricopràctic (que pot ser escrit, segons el parer de la Comissió de Selecció) sobre els coneixements i els mèrits específics de la plaça a la qual s'opta, proposat per la Comissió de Selecció. Té com a finalitat valorar les aptituds, les destreses i la capacitat professional amb relació a les funcions pròpies de la plaça a la qual s'opta.

Aquesta fase suposa una puntuació màxima de 30 punts.

1) La prova es farà d'acord amb el perfil elaborat per cobrir les necessitats del lloc de treball ofert.

2) Es valorarà la informació que no s'aporta en la baremació i que és important per aconseguir de manera adequada l'activitat professional en qüestió.

3) La puntuació final s'obtindrà de la mitjana de les puntuacions dels tres membres de la Comissió.

La tercera fase consisteix a respondre oralment les preguntes que formuli la Comissió de Selecció, que versaran sobre la matèria desenvolupada per la persona aspirant en la segona fase.



Govern de les Illes Balears

Servei de Salut

Aquesta fase suposa una puntuació màxima de 20 punts.

La puntuació final s'obté de la mitjana de les puntuacions dels tres membres de la Comissió de Selecció.

La puntuació total serà la de la suma de les tres fases.

9. Resolució de la convocatòria

9.1. Un cop exhaurit el termini per presentar sol·licituds, s'aprovarà la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses (exposant la causa d'exclusió) juntament amb la puntuació provisional obtinguda en la primera fase (baremació de mèrits). Aquesta llista es publicarà a la pàgina web <<http://www.ibsalut.es/ibsalut/ca/professionals/recursos-humans>>, i en els taulers d'anuncis dels Serveis Centrals del Servei de Salut i de les gerències d'atenció primària, d'atenció especialitzada i del 061.

S'estableix un termini de cinc (5) dies hàbils per presentar-hi reclamacions, aportar la documentació sol·licitada o, si s'escau, esmenar la causa d'exclusió.

9.2 Una vegada fetes les proves de la segona i, si n'hi ha, de la tercera fase (teoricopràctiques i defensa oral de la fase teoricopràctica, si n'hi ha), se sumarà la puntuació obtinguda a la dels mèrits i s'aprovarà la puntuació provisional total obtinguda en la convocatòria. Aquesta puntuació es publicarà de la mateixa manera que la llista provisional a la qual es refereix la base 8.1. Les persones interessades disposaran de tres dies hàbils per formular-hi al·legacions.

9.3 Una vegada resoltes, la Comissió de Selecció publicarà la llista definitiva de puntuació i la persona proposada per al nomenament estatutari interí, segons el que estableix la base 9.1. En els tres dies hàbils següents, les persones seleccionades hauran d'aportar els mèrits al·legats en el seu autobarem. En el cas que no ho haguessin presentat o que l'autovaloració sigui errònia segons el parer de la comissió de selecció, es passarà a la següent persona de la llista per ordre de puntuació.

10. Borsa d'ocupació temporal derivada del procés selectiu

Per a nomenaments temporals posteriors i mentre no disposi de personal a la seva borsa d'ocupació temporal -o no hagi una borsa d'ocupació-, la Gerència de l'Àrea de Salut de Menorca acudirà a la llista única derivada de la resolució d'aquest procés selectiu, que seguirà de manera estricta l'ordre de la puntuació obtingut, mentre no es publiqui una nova convocatòria de personal temporal.